

Bilaga till avtal för utförande av skogsbruksåtgärder på FSC certifierat skogsinnehav

1. Parter

Utförare av skogsbruksåtgärd/Företagsnamn		FSC certifierad markägare	
Adress		Adress	
Postnr	Postadress	Postnr	Postadress
Organisationsnummer	Telefon	FSC bevisnummer	Telefon
Kontaktperson		kontaktperson	

2. Referens till aktuellt avtal (tex avverkningsrätt, skogsvård- eller planeringsuppdrag)

Detta dokument gäller som bindande klausul jämte följande avtal:

Avtalets referensnummer (e dyl)	
Datum för avtalets underskrift	
Typ av tjänst tex. slutavverkning, gallring, röjning.	

VILLKOR RELATERADE TILL MARKÄGARENS FSC CERTIFIERING

3. Efterlevnad av FSC Skogsbruksstandard

Utföraren av skogsbruksåtgärden förbinder sig att:

- följa all tillämplig miljölagstiftning
- följa alla relevanta delar av svensk skogsbruksstandard enligt (FSC v2-1 050510) vid utförande av skogsbruksåtgärden
- att vid planering och utförande av skogsbruksåtgärden beakta åtgärdsförslag i fastighetsägarens Gröna skogsbruksplan

4. Sociala kriterier

Utföraren av den skogliga åtgärden garanterar att det egna företaget och/eller anlitad underentreprenör uppfyller följande villkor:

- Personalen har nödvändig kompetens, inom det aktuella arbetsområdet, för att kunna uppfylla FSC standardens krav på såväl produktion som natur- och kulturmiljövård.
- Personalutvecklande insatser ska finnas i syfte att stärka den anställda i sin yrkesroll och kompetens. Genomförda och planerade insatser dokumenteras i individuella kompetensutvecklingsplaner och följs upp årligen.
- Alla anställda har en god arbetsmiljö för förebyggande av fysisk, mental och social hälsa.
- Alla anställda ska ha kännedom om gällande bestämmelser för "Systematiskt arbetsmiljöarbete" (Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1) samt att dessa föreskrifter följs.
- Att grundläggande personalsociala uppgifter finns med i årsredovisningen eller annan dokumentation om det finns mer än 10 anställda.
- Att det finns tillgång till företagshälsovård med bred kompetens samt att företagshälsovård med branschkunskap ska väljas då detta är möjligt.
- Att tillse att löner och villkor följer det som gäller i tillämpliga svenska kollektivavtal.
- Att bereda arbetstagarna varaktiga och trygga anställningsförhållanden.

